

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY STARA BIAŁA**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Biała

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), §5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz Dz.U. z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Stara Biała składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10 770 zł;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 3300 zł,
- 3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Poza ustalonymi w ust. 1 składnikami wynagrodzenia, Wójtowi Gminy przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów prawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 8/II/24 Rady Gminy Stara Biała z dnia 23 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Biała.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Natomiast według art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Ustawodawca określił szereg przepisów regulujących sposób ustalania wynagrodzenia wójta. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) określił maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru (w tym wójta). Jednocześnie wskazał, że wynagrodzenie wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. W świetle tej ustawy wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Sławomirowi Stanisławowi Wawrzyńskiemu przysługuje dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zostały szczegółowo określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). W § 6 tego rozporządzenia określono również, że w przypadku wójta dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W dniu 7 października br. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260). Zgodnie z tym rozporządzeniem zmianie uległy kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. W odniesieniu do stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców ww. kwota wynagrodzenia zasadniczego wzrosła o 520 zł brutto, natomiast kwota ww. dodatku funkcyjnego o 150 zł brutto. W § 5 rozporządzenia wpisano, że kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (...) mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Reasumując powyższe przyjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.