

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY STARA BIAŁA

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 oraz art. 40 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815) oraz art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 139/XVIII/09 Rady Gminy Stara Biała z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, niektórych innych składników wynagradzania oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród, wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno – przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała,
- 4) Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Stara Biała,
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno – przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała,
- 6) Wychowawcy – należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym,
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – wójt gminy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 10% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
4. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub wicedyrektora.
5. Dla dyrektora ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 2 do 12 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) efekty udzielanej pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
- 4) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kół zainteresowań, bezpłatnych zajęć statutowych i wolontariatu,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich,
- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
- 8) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek, konkursów szkolnych i pozaszkolnych.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 80% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym a także opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi lub opiekunowi oddziału przedszkolnego, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł, z zastrzeżeniem pkt 6.
6. W przypadku gdy oddziałem przedszkolnym opiekuje się więcej niż jeden nauczyciel dodatek przysługuje w wysokości 150,00 zł,
7. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu wynosi 150,00 zł,
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym i opiekuna stażu, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki, a jeżeli rozpoczęcie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
13. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – wójt gminy

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Nauczycielom realizującym godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek dla nauczycieli realizujących godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w § 9 ust. 2 i 3.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 11.1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. Dodatki, o których mowa w § 9 i § 10 przyznaje dyrektor.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym (programie), a sposób liczenia godzin ponadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych ważnych przyczyn, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż 3 dni,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za 6 godzin ponadwymiarowych, za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonej szkoły lub innych form (np. obozy, wycieczki kilkudniowe itp.), płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14.1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki z funduszu nagród dzielone są w sposób następujący:
 - 1) 70% – funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
 - 2) 30% – funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych okoliczności.
5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt po uwzględnieniu następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły
 - 2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno – wypoczynkowych,
 - 5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym,
 - 6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,
 - 8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.
7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej.
8. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.

9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta powinien zawierać:
- imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego - kandydata do nagrody,
 - oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - dane o nauczycielu (dyrektorze): poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
 - informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
 - merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
 - podpis wnioskodawcy.
10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia w całości lub w części warunki określone w ust. 6.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 15. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowego dodatku dla nauczyciela stażysty, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku prac, regulują odrębne przepisy.

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 17. Regulamin został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku – związkowi zawodowym zrzeszającym nauczycieli – w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

§ 18. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 19. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

UZASADNIENIE

Niniejsza uchwała stanowi wykonanie zapisu zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), zobowiązującego organy prowadzące szkoły do określenia regulaminu wynagradzania dla poszczególnych stopni awansu nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku - związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.