

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY STARA BIAŁA

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 oraz art. 40 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 100/X/19 Rady Gminy Stara Biała z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Stara Biała

z dnia 27 października 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia - zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała;
- 4) Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Stara Biała;
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała;
- 6) Wychowawcy – należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym;
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 10 % miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

3. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub wicedyrektora.

4. Dla dyrektora ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 2 do 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) efekty udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 4) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kół zainteresowań, bezpłatnych zajęć statutowych i wolontariatu,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich,
- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
- 8) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek konkursów szkolnych i pozaszkolnych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy .

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 80% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym a także opiekuna stażu lub funkcję mentora, przysługuje dodatek funkcyjny.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, lub opiekunowi oddziału przedszkolnego któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy wynosi 300 zł z zastrzeżeniem pkt 6.

6. W przypadku gdy oddziałem przedszkolnym opiekuje się więcej niż jeden nauczyciel dodatek przysługuje w wysokości 150 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora wynosi 150 zł.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy, opiekującemu się oddziałem przedszkolnym i opiekunowi stażu lub mentorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki a jeżeli rozpoczęcie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Nauczycielom realizującym godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek dla nauczycieli realizujących godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w §9 ust. 2 i 3.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 11. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. Dodatki o których mowa w §9 i §10 przyznaje Dyrektor.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym (programie), a sposób liczenia godzin ponadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych ważnych przyczyn, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż 3 dni,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem w konferencji ,metodycznej,

- traktuje się jak godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za 6 godzin ponadwymiarowych, za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonej szkoły lub innych form (np. obozy, wycieczki kilkudniowe itp.), płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki z funduszu nagród dzielone są w sposób następujący:

- 1) 70% – funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
- 2) 30% – funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych okoliczności.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt po uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły,
- 2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno – wypoczynkowych,
- 5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym,
- 6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,
- 8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- 9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.

7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej.

8. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.

9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta powinien zawierać:

- imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego - kandydata do nagrody,
- oznaczenie podmiotu wnioskującego,
- dane o nauczycielu (dyrektorze): poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
- informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
- merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
- podpis wnioskodawcy.

10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia w całości lub w części warunki określone w ust. 6.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowego dodatku dla nauczyciela stażysty, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 17. Regulamin został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku – związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli – w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

§ 18. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 19. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

UZASADNIENIE

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022 r. (wejście w życie: 1 września 2022 r.) wprowadziła obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu. Mentora przydziela dyrektor spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Przedstawiony projekt uchwały wprowadza dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł dla nauczyciela pełniącego tę funkcję. Propozycja zastosowania uchwały od 1 września 2022 r. wynika z faktu, że od tego dnia obowiązuje wprowadzające funkcję mentora rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 24 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) . Wprowadzenie mocy wstecznej jest więc tu konieczne dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego. Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcje mentora, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.